

Barns sygdom

Ret til fravær ved barns sygdom er reguleret i lov og i overenskomst.

Barns akut sygdom eller ulykke. Ved akut opstået sygdom har den ene forælder ret til at holde fri fra arbejdet, hvis ens tilstedeværelse er tvingende nødvendig, force majeure. Det gælder også, hvis barnet kommer til skade i skole eller daginstitution. Reglerne findes i lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager.

Det er ikke nærmere bestemt i loven, hvad der skal forstås ved "akut opstået sygdom", som gør den ansattes tilstedeværelse tvingende nødvendig. Men det skal normalt forstås sådan, at fraværet er af kort varighed, 1. sygedag, indtil det har været muligt at tage andre forholdsregler i forhold til den akut opståede sygdom.

Overenskomsterne

Der er i overenskomsterne regler om frihed på barns første sygedag. Reglerne er stort set enslydende. Ret til fravær er betinget af:

- at barnet er under 14 år
- at barnet opholder sig hos dig
- at det er nødvendigt at blive hjemme af hensyn til barnet

Klinikerne er frit stillet til at aftale frihed og frihed med løn i videre omfang, end det der følger af overenskomsterne.

	Klinikassistent	Tandplejer	Tandtekniker
Barnets første sygedag i hjemmet	Ved pasning af sygt hjemmeværende barn på indtil 14 år, har medarbejderen ret til frihed med løn på barnets første hele sygedag. Bliver barnet syg i løbet af arbejdsdagen, har den ansatte ret til fri med løn den resterende dag.	Ved pasning af sygt hjemmeværende barn på indtil 14 år, har medarbejderen ret til frihed med løn på barnets første hele sygedag. Bliver barnet syg i løbet af arbejdsdagen, har den ansatte ret til fri med løn den resterende dag.	Ved pasning af sygt hjemmeværende barn på indtil 14 år, har medarbejderen ret til frihed med løn på barnets første hele sygedag. Bliver barnet syg i løbet af arbejdsdagen, har den ansatte ret til fri med løn den resterende dag.
Hospitalsindlæggelse	Ansatte med som har været beskæftiget i klinikken uafbrudt i 9 måneder, har ret til frihed med fuld løn, når det er nødvendigt i forbindelse med hospitalsindlæggelse,	Ansatte med som har været beskæftiget i klinikken uafbrudt i 9 måneder, har ret til frihed med fuld løn, når det er nødvendigt i forbindelse med hospitalsindlæggelse,	Ansatte med som har været beskæftiget i klinikken uafbrudt i 9 måneder, har ret til frihed med fuld løn, når det er nødvendigt i forbindelse med hospitalsindlæggelse,

	<p>herunder når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet. Reglen vedrører børn under 14 år.</p> <p>Der er efter denne bestemmelse maksimalt ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12-måneders periode.</p>	<p>herunder når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet. Reglen vedrører børn under 14 år.</p> <p>Der er efter denne bestemmelse maksimalt ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12-måneders periode.</p>	<p>herunder når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet. Reglen vedrører børn under 14 år.</p> <p>Der er efter denne bestemmelse maksimalt ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12-måneders periode.</p>
Lægebesøg	<p>Den ansatte har ret til nødvendig frihed uden løn til at ledsage barnet til læge eller tandlæge samt institutionsskift (mellem vuggestue/børnehave/skole. etc.).</p>	<p>Den ansatte har ret til nødvendig frihed uden løn til at ledsage barnet til læge eller tandlæge samt institutionsskift (mellem vuggestue/børnehave/skole. etc.).</p>	<p>Den ansatte har ret til nødvendig frihed uden løn til at ledsage barnet til læge eller tandlæge.</p>
Opsparede timer	<p>Den ansatte kan vælge at anvende opsparet feriefri dag eller opsparet og ikke anvendt fritvalgsbeløb til barnets 2. sygedag, og til frihed uden løn i forbindelse med barnets læge- og tandlægebesøg.</p>		<p>Den ansatte kan vælge at anvende opsparede feriefritimer i den forbindelse.</p>