

## **BILAG 2.**

### **Obligatorisk ansættelseskontrakt, midlertidigt ansatte**

Medarbejder \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Postnr. \_\_\_\_\_

By \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Fødselsdato \_\_\_\_\_

Arbejdsgiver \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Postnr. \_\_\_\_\_

By \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

CVR nr. \_\_\_\_\_

Arbejdssted \_\_\_\_\_

## 1. Overenskomst

For ansættelsen gælder Overenskomst mellem Tandlægeforeningen og HK Privat om klinikassistenters beskæftigelse hos tandlæger. Parterne har pligt til at sætte sig ind i overenskomsten, som findes på [www.tdlnet.dk](http://www.tdlnet.dk) og på [www.hk.dk](http://www.hk.dk)

Funktionærloven finder anvendelse, medmindre medarbejderen gennemsnitligt arbejder 8 timer pr. uge eller derunder, se dog overenskomstens bestemmelser om deltidsansatte § 12, stk. 2.

## 2. Midlertidig ansættelse af max 1 måneds varighed

Tiltrædelsesdato: \_\_\_\_\_

Ansættelsen er midlertidig og ophører den: \_\_\_\_\_

Begge parter kan opsige aftalen uden varsel.

Om arbejdstiden er aftalt følgende:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Arbejdstiden er inklusive arbejdsgiverbetalt frokostpause: Ja  Nej

Den planlagte arbejdstid kan ikke overstige 37 timer i den enkelte uge.

Mer-/overarbejde kan forekomme og kan kun ske efter ordre fra arbejdsgiveren eller dennes stedfortræder.

Arbejdes der udover den aftalte arbejdstid eller mere end 8 timer samme dag, honoreres de overskydende timer som overarbejde, jf. overenskomstens § 13, stk. 6.

### 3. Pension

Såfremt medarbejderen opfylder betingelserne for at få pension, jf. overenskomstens § 23 udbetales arbejdsgivers pensionsbidrag som tillæg til lønnen.

### 4. Aflønning

Medarbejderen aflønnes pr. time i overensstemmelse med overenskomstens § 13, stk. 2, jf. § 14, stk. 1 eller § 15.

Timeløn: \_\_\_\_\_ kr.

Personligt tillæg pr. time \_\_\_\_\_ kr.

Arbejdsgivers pensionsbidrag kr. \_\_\_\_\_ kr.

**Samlet timeløn** \_\_\_\_\_ **kr.**

Udføres arbejdet før kl. 7 eller efter kl. 18 ydes forskudttidstillæg, jf. § 11 i overenskomsten.

### 5. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvist bagud og skal være til rådighed den sidste bankdag i måneden.

Bank: \_\_\_\_\_

Kontonummer: \_\_\_\_\_

### 6. Ferie og særlige fridage

Ferieloven er gældende. Medarbejderen er derudover berettiget til fri med løn på de i overenskomstens § 19 angivne helligdage og særlige fridage.

Derudover har medarbejderen ret til løn under barsel efter reglerne i overenskomsten § 21 samt ret til frihed ved børns sygdom efter reglerne i overenskomstens § 18.

## 7. Forsikringer og andre sociale sikringsordninger

Arbejdsgiver har tegnet sundhedsforsikring for medarbejderne:

Ja

Nej

forsikringsselskab: \_\_\_\_\_

Arbejdsgiver har tegnet lovpligtig arbejdsskadeforsikring via Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

Arbejdsgiver betaler bidrag til ATP, når klinikassistenten arbejder 39 timer eller mere pr. måned. Derudover betaler arbejdsgiver AES-bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

## 8. Sygdom

Medarbejderen har ret til løn under sygdom efter funktionærlovens regler.

Medarbejderen skal loyalt medvirke ved opfølgning fra kommunen/ jobcentret og således ikke modarbejde arbejdsgivers mulighed for at opnå sygedagpengerefusion.

## 9. Anden beskæftigelse

Medarbejderen kan tage ansættelse ved siden af ansættelsen på klinikken, hvis dette ekstra arbejde kan passes uden at det går ud over den aftalte arbejdstid på klinikken. Medarbejderen oplyser at have følgende anden beskæftigelse:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 10. Tavshedspligt

Medarbejderen har tavshedspligt med hensyn til de forhold, som medarbejderen bliver bekendt med under sit virke. Tavshedspligten vedvarer også efter medarbejderens fratræden, jf. overenskomstens § 28.

## 11. Udleveret materiale

- Personalehåndbog
- Retningslinjer for meddelelse om sygdom
- Retningslinjer for personlig fremtræden
- Rygepolitik på klinikken
- Alkoholpolitik på klinikken
- Samtykkeerklæring, behandling af personfølsomme data
- Andre væsentlige vilkår: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Den \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_

Den \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Arbejdsgiver

\_\_\_\_\_  
Medarbejder

*Ved enhver ændring af ovennævnte vilkår har arbejdsgiveren pligt til at ajourføre den ansattes kontrakt hurtigst muligt, og senest på den dato hvor ændringen træder i kraft. Unnlader arbejdsgiver at opfylde denne forpligtelse, vil den ansatte være berettiget til en godtgørelse på op til 20 ugers løn.*

*Ovennævnte forpligtelse gælder ikke ændringer der følger af fornyelse af overenskomsten mellem HK Privat og Tandlægeforeningen.*