

Obligatorisk ansættelseskontrakt

8 timers arbejde eller derunder pr. uge (timelønnede)

Mellem
Tandplejer _____

Adresse _____

CPR-nr. _____

og
Arbejdsgiver _____

Adresse _____

er indgået følgende aftale:

1. For ansættelsen gælder overenskomsten mellem Danske Tandplejere og Tandlægeforeningen (afsnit III).

Parterne forpligter sig til at sætte sig ind i overenskomsten.

2. Tiltrædelsesdato _____, jf. pkt. 4

Tandplejerens anciennitet regnes fra _____.

(Hvis ansættelsesforholdet er overdraget i forbindelse med virksomheds-
overdragelse.)

3. Ansættelsesform

- a. Fast ansættelse. Overenskomstens § 26 regulerer opsigelsesvarslerne.
- b. Tidsbegrænset ansættelse, der varer frem til _____, hvor det ophører uden yderligere varsel. I ansættelsesperioden kan opsigelse finde sted fra hver af parterne med overenskomstens sædvanlige opsigelsesvarsler, jfr. § 26.
- c. Midlertidig ansættelse jf. funktionærlovens § 2, stk. 4 og 6, af maksimalt 1 måneds varighed. Opsigelse kan fra begge sider ske uden varsel.

4. Opsigelse

De første 3 måneder af ansættelsesperioden er prøvetid, jf. overenskomstens § 26.

I prøvetiden kan opsigelse fra arbejdsgivers side ske med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag i måneden og fra den ansattes side med 1 dags varsel til en hvilken som helst dag i måneden.

Ved opsigelse i prøvetiden skal opsigelsesvarslet kunne indeholdes i prøvetiden

Ansættelsesforholdet kan opsiges af begge parter med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Efter et års ansættelse anvendes opsigelsesvarslerne i funktionærlovens § 2.

Arbejdsgivers opsigelsesvarsel er:

Anciennitet på opsigelsestidspunktet:	Opsigelsesvarsel:
2 år og 9 måneder	3 måneder
5 år og 8 måneder	4 måneder
8 år og 7 måneder	5 måneder
Over 8 år og 7 måneder	6 måneder

Bestemmelserne i funktionærlovens § 2b og §§ 3 og 4 finder tilsvarende anvendelse.

7. Løndbetaling

Lønnen udbetales månedvis bagud, eventuelt over en konto i et pengeinstitut, og skal være til rådighed den sidste bankåbningsdag i måneden.

Bank og konto nr.: _____

8. Pension

Det til enhver tid fastsatte pensionsbidrag indbetales hver måned af arbejdsgiveren til PFA-Pension, Forsikringsselskab jf. overenskomstens § 28. Tandplejerens bidrag inkl. eventuelt frivilligt bidrag tilbageholdes i lønnen.

A: Arbejdsgiverens bidrag udgør: _____%

B: Tandplejerens bidrag udgør: _____%

C: Tandplejerens eventuelle frivillige bidrag udgør: _____%

Samlet pensionsbidrag: _____%

9. Betalt efteruddannelse

Medarbejderen har pr. _____ (6. mdr. efter ansættelsens start) ret til betalt efteruddannelse pr. år, jf. overenskomstens § 29

Ikke afholdte arbejdsgiverafviste uddannelsesdage udbetales sammen med lønnen for december.

10. Arbejdsområder

Der er aftalt følgende arbejdsområder:

11. Sygdom og barsel

Tandplejeren har ikke krav på løn under sygdom og fravær på grund af graviditet, barsel og adoption.

12. Ferie, feriefridage og betalte fridage

Ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet. Medarbejderen er derudover berettiget til fri med løn på de i overenskomstens § 13 angivne helligdage og særlige fridage.

Medarbejderen har ret til feriefridage efter reglerne i overenskomstens § 13.

Derudover har medarbejderen ret til frihed ved børns sygdom efter reglerne i overenskomstens § 15.

13. Forsikringer og andre sociale sikringsordninger

Arbejdsgiver har tegnet sundhedsforsikring for medarbejderne:

Ja Nej

I forsikringsselskab: _____

Arbejdsgiver har tegnet lovpligtig arbejdsskadeforsikring i forsikringsselskab:

Arbejdsgiver betaler bidrag til ATP, når tandplejeren arbejder 39 timer eller mere pr. måned. Derudover betaler arbejdsgiverbidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES).

14. Tilsyn og tavshedspligt

Tandplejeren er pligtig til at indordne sig under de for klinikken gældende regler (overenskomstens § 18).

15. Der er udleveret:

- Personalehåndbog
- Retningslinjer for meddelelse om sygdom
- Retningslinjer for personlig fremtræden
- Rygepolitik
- Alkoholpolitik
- Andet: _____

16. Under lovligt fravær som følge af sygdom har medarbejderen pligt til loyalt at samarbejde med jobcentret og kommunen og således ikke modarbejde arbejdsgivers mulighed for at opnå sygedagpengerefusion.

17. Andre væsentlige vilkår:

18. Anden beskæftigelse

Medarbejderen kan tage ansættelse ved siden af ansættelsen på klinikken, hvis dette ekstra arbejde kan passes uden at det går ud over fremmødet på klinikken og der ikke er tale om beskæftigelse i konkurrerende virksomhed. Medarbejderen oplyser at have følgende anden beskæftigelse:

Ansættelseskontrakten underskrives i 2 eksemplarer, hvoraf det ene eksemplar udleveres til medarbejderen.

Den _____ 20____

Den _____ 20____

Arbejdsgiver

Tandplejer