

## Arbejdstid

Arbejdstiden er reguleret i de forskellige overenskomster. Der er ikke en overordnet lov, der bestemmer hvad en normal arbejdstid er. Der er derimod i lovgivningen regler om øverste antal arbejdstimer, hviletidsregler og regler om fridøgn. Arbejdstiden skal fremgå af ansættelseskontrakten, og det er arbejdsgivers pligt og ansvar, at der foreligger en skriftlig ansættelseskontrakt.

## Overenskomsterne

Reglen om en 37-timers arbejdsuge er fastlagt i overenskomsterne af arbejdsmarkedsparterne, hvor der i overenskomsterne også er regler om fordeling af arbejdsdagene, weekendarbejder, og lukkedage. Få et overblik her:

	Klinikassistent	Tandplejer	Tandtekniker
Arbejdsuge	37 timer pr. uge i gennemsnit mellem 7.00-18.00 over 12 uger.	37 timer pr. uge i gennemsnit beregnet over en 2-ugers periode.	37 timer pr. uge i gennemsnit.
Fordeles på	Fortrinsvist ugen 5 første dage	Fortrinsvist ugen 5 første dage. Den normale daglige arbejdstid skal udgøre 7 - 9 time, men kan nedsættes med indtil 4 timer og udvides med 1 time.	Den aftalte ugentlige arbejdstid kan maksimalt fraviges med 3 timer pr. uge, og skal over en 2-md. periode i gennemsnit svare til den aftalte normalarbejdstid.
	I den faste arbejdstid kan der aftales indtil 2 aftenåbninger pr. uge samt inddrages hver anden lørdag. Aftenåbning regnes fra kl. 18.00.	I den faste arbejdstid kan der aftales indtil 2 aftenåbninger pr. uge samt inddrages hver anden lørdag. Aftenåbning regnes fra kl. 18.00.	
Pause	Mindst 1/2 time på en arbejdsdag der udgør mindst 5 timer. Den daglige pause kan ikke overstige 1 time. Pausen skal indgå i arbejdstiden, hvis medarbejder en står til rådighed og pausen er med løn.	Mindst 1/2 time pr. dag. Den daglige pause kan ikke overstige 1 time. Pausen skal indgå i arbejdstiden, hvis medarbejder en står til rådighed og pausen er med løn. På dage, hvor arbejdstiden ikke overstiger 4 timer, kan det aftales, at der ingen pause holdes.	
Forskudt tid	Tillæg for forskudt tid mellem 18.00-07.00	Tillæg for forskudt tid mellem 18.00-07.00	



Praktiserende Tandlægers Organisation

Varsling	Væsentlige ændringer i den faste arbejdstid kan kun gennemføres med funktionærlovens varslingsfrist, hvis der ikke opnås enighed.	Væsentlige ændringer i den faste arbejdstid kan kun gennemføres med funktionærlovens varslingsfrist, hvis der ikke opnås enighed.	Aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden med varierende ugentlige arbejdstider skal senest være indgået 3 uger før fravigelserne fra normalarbejdstid en påbegyndes.
----------	---	---	--

#### **48-timers reglen (øverste antal timer)**

En medarbejders ugentlige arbejdstid efter EU arbejdstidsdirektiv ikke må overstige 48 timer målt i gennemsnit over 4 måneder. En ansat kan derfor arbejde mere end 48 timer i nogle uger, når blot arbejdstiden så er kortere i andre uger. Ferie og sygdom indgår ikke i beregningen af de 48 timer.

#### **11-timers reglen (hviletid)**

Der er i hviletidsbekendtgørelsen en 11 timers regel. 11-timers reglen fastsætter, at ansatte har ret til 11 timers sammenhængende hvileperiode hvert døgn.

#### **Fridøgn**

I løbet af en kalenderuge (7 dage) skal ansatte have mindst ét fridøgn. Fridøgnet skal placeres i forlængelse af en hvileperiode og helst på en søndag, så vidt