

## Opsigelse af elever

Der er særlige regler for opsigelser af elever

### Under uddannelse

Klinikken indgår i forbindelse med ansættelse af elever en aftale om uddannelse. Uddannelsesaftalen kan alene opsiges af parterne - altså af klinikken og elev - og den kan som udgangspunkt ikke opsiges bortset fra under prøvetiden, som er de tre første måneder, eleven er i klinikken.

### I prøvetiden

De første 3 måneder efter, at eleven er begyndt på klinikken, er prøvetid, og i denne periode kan klinikken og eleven ophæve uddannelsesaftalen med dags varsel uden begrundelse.

Klinikken lønforpligtigelse ophører ligeledes med dags varsel. Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden.

### Efter prøvetidens udløb

Efter udløbet af prøvetiden kan en uddannelsesaftale som udgangspunkt ikke ophæves. Der er dog to undtagelser.

### Ensidig ophævelse

Den ene part kan opsiges uddannelsesaftalen, hvis der er tale om væsentlig misligholdelse fra den ene af parternes side samt ved urigtige eller bristede forudsætninger.

Hvornår der er tale om en væsentlig misligholdelse beror på en konkret vurdering. Det kan for eksempel være gentagne tilfælde af ulovligt fravær fra elevens side.

Klinikken har ret til at ophæve aftalen, hvis eleven bliver udelukket fra skoleundervisningen.

Ensidig ophævelse af uddannelsesaftalen skal som udgangspunkt finde sted inden én måned efter, at den part, som hæver, har fået eller burde have fået kendskab til den omstændighed, der begrundes ophævelsen.

Klinikken, der ønsker at ophæve uddannelsesaftalen på grund af eleven, skal for at mindske risikoen for at skulle betale godtgørelse for usaglig ophævelse, forinden have givet eleven en skriftlig advarsel med en passende frist til at forbedre arbejdsindsatsen.

Hvis enten klinikken eller eleven ensidigt ophæver uddannelsesaftalen uden at have det fornødne grundlag, kan den, der har ophævet aftalen, efterfølgende blive pålagt at betale en godtgørelse til modparten.

Hvis det er eleven, der ophæver uddannelsesaftalen vil den godtgørelse, eleven skal betale, som udgangspunkt svare til en halv måneds løn.

### Gensidig ophævelse

Hvis klinik og elev er enige, kan aftalen ophæves ved en gensidig aftale mellem klinikken og elev. Dette kan ske uden nogen sanktioner.



Praktiserende Tandlægers Organisation

### **Ligestilling og forskelsbehandling**

Der findes særlige regler for opsigelse af medarbejdere med gravide, medarbejdere med handicap, fx ansatte i fleksjob, eller medarbejdere, der grundet sygdom har udviklet handicap. Disse påberåber sig ofte forskelsbehandling grundet deres handicap. Tag altid kontakt til PTO, hvis du står i denne situation.

### **Orientering om ophævelse til skolen**

Ved ophævelse af en uddannelsesaftale skal skolen orienteres. Det sker ved fremsendelse af en udfyldt og underskrevet ophævelsesblanket. Blanketten findes på undervisningsministeriets hjemmeside: <https://www.uvm.dk/erhvervsuddannelser/oplaering/uddannelsesaftaler/indgaa-uddannelsesaftaler>

.