

Opsigelse og varslng

Opsigelser skal følge funktionærlovens regler om varslng og reglerne i de enkelte overenskomster

Et opsigelsesvarsel er den periode der går fra klinikken eller en ansat medarbejder opsiges sin ansættelse og til den dag, hvor ansættelsesforholdet rent faktisk ophører, og medarbejderen ikke længere skal møde op på klinikken og ikke længere skal have udbetalt løn.

Opsigelsesvarsler følger af funktionærloven og afhænger af ansættelsens længde. Funktionærlovens regler gælder kun for ansatte over 8 timer om ugen.

Der gælder særlige regler for opsigelse af medarbejdere, der er tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentant. Du skal her kontakt PTO for rådgivning

Opsigelsesvarsler

Ansættelsesvarighed på opsigelsestidspunktet	Opsigelsen skal meddeles inden udløbet af	Opsigelsesvarsel
Prøvetid på 3 måneder	3. måneds ansættelse	14 dages varsel
3 til 6 måneder	5. måneds ansættelse	1 måneds varsel
6 måneder til 3 år	2 år og 9 måneders ansættelse	3 måneders varsel
3 år til 6 år	5 år og 8 måneders ansættelse	4 måneders varsel
6 år til 9 år	8 år og 7 måneders ansættelse	5 måneders varsel
Ansæt over 9 år	Mere end 8 år og 7 måneders ansættelse	6 måneders varsel

Overenskomsterne

Overenskomsterne gælder for alle ansatte og for timelønsansatte, der i gennemsnit arbejder mindre end 8 timer om ugen. For timelønsansatte vil opsigelsesvarslet som udgangspunkt være det, der fremgår af ansættelseskontrakten. Er der ikke fastsat regler i overenskomsterne kan opsigelsesvarslet som udgangspunkt frit aftales mellem klinikejeren og den ansatte. Opsigelsesvarslet skal dog være rimeligt, hvilket ofte vil betyde, at varslet skal være minimum 14 dage.

Er der i overenskomsterne fastsat regler for opsigelse, gælder disse også for timelønsansatte.

Overenskomsternes opsigelsesvarsel

	Klinikassistent	Tandplejere	Tandtekniker
Hvis de er aftalt prøvetid	I prøvetiden gælder der - et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage til en hvilken som helst dag i måneden, eller	Prøvetiden kan opsigelse fra arbejdsgivers side ske med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag i måneden og fra den ansattes side med en	klinikejeren kan de første 3 måneder efter ansættelsen opsiges med varsel på 14 dage til fratræden en hvilken som helst dag.



Praktiserende Tandlægers Organisation

	<p>et opsigelsesvarsel på 14 dage fra klinikejerens side til en hvilken som helst dag i måneden og fra den ansattes kan opsigelse ske uden varsel til en hvilken som helst dag i måneden.</p> <p>Med opsigelse i prøvetiden skal opsigelsesvarslet kunne indeholdes i prøvetiden</p>	<p>dags varsel til en hvilken som helst dag i måneden.</p>	
<p>Opsigelse efter prøvetiden</p>		<p>Uden for prøvetiden kan ansættelsesforholdet opsiges af begge parter med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.</p> <p>Efter 1 års ansættelse anvendes opsigelsesvarslerne i funktionærloven.</p>	<p>Indtil teknikeren har været ansat 6 måneder er der et opsigelsesvarsel på 1 måned til fratræden ved en måned udgang.</p> <p>Efter 6 måneder ansættelse 3 måneder til fratræden ved en måneds udgang.</p> <p>Efter 3 års ansættelse 5 måneder til fratræden ved en måneds udgang.</p> <p>Herefter forhøjes opsigelsesvarslet med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst 6 måneder.</p> <p>Fra tandteknikerens side er opsigelsesvarslet 1 md.</p>