

Ferie og sygdom

Reglerne om afholdelse af ferie findes i ferieloven.

Ferieloven giver ret til 5 ugers ferie svarende til 25 feriedage pr. år. Feriefriidagene (6. ferieuge) er reguleret i overenskomsterne og er altså ikke en lovbestemt ret. Ferieåret (den periode hvor den ansatte optjener ferie) løber fra 1. september til 31. august. Uanset hvor mange timer, den ansatte arbejder, optjenes den ansatte ret til 25 feriedage om året. De 25 feriedage svarer til at den ansatte optjener 2,08 feriedag pr. ansat måned. Ferien skal afholdes i det år, den er optjent + 4 md. dvs. fra 1. september til 31. december året efter.

Afholdelse af ferie

Ferien skal varsles. Hovedferien (sommerferien) skal varsel 3 måneder før og anden ferie 1. md.

Deltidsansatte optjener også 25 feriedage om året, men fordi optjeningen ikke er afhængig af, hvor meget den ansatte arbejder, skal der udlignes for de færre arbejdsdage, når ferien holdes. For en ansat der eksempelvis arbejder tre dage om ugen, skal de to ugentlige arbejdsfrie dage derfor indgå i ferieregnskabet. Det betyder, at der i de fem ugers ferie skal indgå ti arbejdsfrie dage.

En medarbejder ansat 3 dage om ugen og som holder ferie i en uge, bruger derfor 1,67 feriedage (5/3) når der holdes ferie på en arbejdsdag. En ferieuge, se derfor sådan ud $3 \times 1,67 = 5$ feriedage.

Udskudt ferie og erstatningsferie

Ansatte der bliver syge op til en ferie eller under en ferie har ret til udskudt ferie og til erstatningsferie. Ferie begynder ved arbejdstids begyndelse den første feriedag og slutter ved arbejdstids ophør den sidste feriedag.

Ansatte der sygemeldes før ferien

Ansatte der bliver syge før ferien begynder, har ret til at udskyde ferien til et andet tidspunkt i ferieperioden fra 1. september til 31. december året efter. Den ansatte har krav på at holde hele ferien på et andet tidspunkt. Du kan altså som klinikejeren ikke kræve, at den ansatte holder ferien som planlagt. Den ansatte har pligt at sygemelde sig på klinikken. Du kan som klinikejer kræve dokumentation for, at den ansatte har forsøgt kontakte klinikken for sygemelding.

Ansatte der sygemeldes under ferien

Ansatte der bliver syge i ferieperioden, har ret til at erstatningsferie. Der gælder efter ferieloven en karensperiode på 5 dage. Det er altså først den 6. sygedag der udløser ret til erstatningsferie.

Eksempel

En ansat der er syg på dag 2, 3, 4 og 5 af sommerferien og så bliver syg igen på dag 10 og 11, kan få erstatningsferie fra den sjette sygedag og fremefter. Det gælder også, hvis den ansatte bliver syg i en efterfølgende ferie indenfor samme ferieår.

De 5 karensdage gælder for ansatte der har været ansat i klinikken i et fuldt ferie-år fra 1. september til 31. august. Karensperioden reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesperioden. En som ikke har været ansat i klinikken i hele ferieåret, har ret til erstatningsferie efter et forholdsmæssigt færre antal sygedage.