

Ferietillæg

Ferietillæg er et beløb, som alle der er med ferie med løn, får hvert ferieår. Ferietillægget er fastsat i ferieloven.

Ferietillægget skal efter ferieloven udgøre mindst 1 procent af den ferieberettigede løn. Den ferieberettigede løn er bruttolønnen - altså løn samt alle skattepligtige løndele i øvrigt, men fratrukket løn der er udbetalt under ferie (fordi man ikke optjener hverken ferie eller ferietillæg, når man holder ferie).

Udbetaling af ferietillægget

Ferietillægget, kan udbetales på én af to måder:

- Ferietillægget udbetales løbende i takt med, at medarbejderen afholder ferie
- Ferietillægget udbetales 2 gange årligt med henholdsvis maj- og augustlønnen

Metoden med 2 årlige udbetalinger er udbredt. Med maj-lønnen udbetales ferietillægget for perioden 1. september til 31. maj, og med augustlønnen udbetales ferietillægget for perioden 1. juni til 31. august.

Ferietillæg når en medarbejder fratræder

Hvis ferietillægget afregnes hver gang, medarbejderen afholder en eller flere feriedage, er skal medarbejderen blot have 12,5 procent i feriegodtgørelse for ferie, som medarbejderen stadig har til gode (ikke afholdt).

Udbetales ferietillægget 2 gange om året, skal du som klinikejer med den sidste løn udbetale ferietillæg for den ferie, medarbejderen faktisk har afholdt siden sidste udbetaling af ferietillæg.

Eksempel på beregning af ferietillæg ved fratrædelse

Ansatt medarbejder (ansatt med ferie med løn) siger op og fratræder den 31. januar. Klinikken udbetaler ferietillægget 2 gange årligt, med maj- og augustlønnen. Den ansatte medarbejder har siden ferieårets start optjent 10,4 feriedage (2,08 pr. måned).

I de 5 måneder har medarbejderen holdt 5 dages ferie. De dage mangler hun altså 1 procents ferietillæg for. Du skal som klinikejer derfor udbetale 1 procent af medarbejderens ferieberettigede løn for de 5 dage. Dertil skal du udbetale 12,5 procent i feriegodtgørelse for den ferie, hun stadig har til gode, svarende til feriegodtgørelse for 5,4 feriedage.