

Funktionærloven

Funktionærloven omhandler retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer og gælder for personer der udfører arbejder som funktionærer, mere end 8 timer om ugen i gennemsnit og som er ansat i en tjenestestilling som lønmodtagere.

Funktionærloven omfatter lønmodtagere, der arbejder inden for handel- og kontor og personer hvis arbejde består i teknisk eller klinisk bistandsydelse af ikke-håndværks- eller -fabriksmæssig art. Klinikassistenter, tandplejere og tandlæger er derfor omfattet af funktionærlovens regler, når de er ansat i mere end 8 timer om ugen.

Funktionærloven giver ansatte bestemte rettigheder i forbindelse med ansættelsesforholdet. Funktionærlovens regler er ufravigelige og klinikejeren kan som arbejdsgiver derfor ikke indgå aftale om at der skal gælde andre regler for ansættelsesforholdet. **Reglerne i funktionærloven omfatter blandt regler om opsigelse, løn under sygdom og barsel og ferie med løn.**

Overenskomstsættelser og funktionærloven

Stort set alle klinikassistenter, tandteknikere og tandplejere er funktionærer og er samtidig omfattet af en overenskomst. Funktionærloven indeholder ingen bestemmelser om løn, overarbejde, pension eller efteruddannelse. Det er derimod rettigheder, der er aftalt i de enkelte overenskomsterne. Der er derfor heller ikke helt de samme regler der gælder for klinikassistenter og tandplejere. Du skal som klinikejer opfylde de regler, der gælder i overenskomsterne for de enkelte faggrupper og i funktionærloven.

Ansatte hvor der ikke er en overenskomst

Der findes ingen overenskomst for tandlæger. Tandlæger der er ansat i mere end 8 timer om ugen i gennemsnit er derfor automatisk omfattet af funktionærlovens regler. Den ansatte får hermed ret til fuld løn under sygdom. Du kan som klinikejer ikke fravige funktionærlovens regler til skade for den ansatte. Der er imidlertid ikke noget til hinder for, at du i forbindelse med ansættelsen aftaler bedre vilkår, end det der følger af funktionærloven. Flere klinikejere indgår eksempelvis aftale om et gensidigt forlænget opsigelsesvarsel. Det er til fordel for de ansatte og til fordel for klinikejeren, fordi det giver mere tid til at finde en afløser ved opsigelse.