

Hvad blev resultatet og konsekvensen for klinikejeren af OK 2025 for tandplejere?

Tandplejeroverenskomsten forhandles mellem Danske Tandplejere og Tandlægeforeningen og aftalen gælder i 3 år fra den 1. april 2025.

Lønregulering af lønsatser for fuldtidsansatte:

Pr. **1. april 2025**: 33.498 kr. pr. måned (stigning på 601 kr.)

Pr. **1. april 2026**: 34.367 kr. pr. måned (stigning på 869 kr.)

Pr. **1. april 2027**: 35.244 kr. pr. måned (stigning på 877 kr.)

Tillæg for arbejde på forskudt tid:

Pr. **1. april 2025**: 66,18 kr. pr. time

Pr. **1. april 2026**: 68,50 kr. pr. time

Pr. **1. april 2027**: 70,90 kr. pr. time

Pension forhøjes

Pr. **1. maj 2025** forhøjes arbejdsgivers pensionsbidrag **med 1,0 pct-point**, så arbejdsgivers pensionsbidrag udgør 15 %. Lønmodtagerens bidrag udgør fortsat 4 %

Barsel udvides

Gravide tandplejere får ret til frihed med **fuld løn ved tre forebyggende graviditetsundersøgelser** på op til 1,5 time pr gang.

Mandlige tandplejere får ret til **yderligere to ugers frihed med løn** under barsel, så de i alt har ret til 10 ugers frihed med løn.

Arbejde på søndage

Placeringen af **arbejdstiden udvides**, så klinikejeren efter aftale med tandplejeren også kan placere arbejdstiden hver anden søndag. Det ydes tillæg for arbejde på forskudte tidspunkter for arbejdet om søndagen med ovennævnte satser.

Tillæg til ansættelseskontrakten

Det bliver nu muligt at udarbejde tillæg til ansættelseskontrakten. Hidtil har klinikejeren skulle udarbejde en helt ny ansættelseskontrakt, hvis der skulle foretages ændringer i ansættelsesforholdet.

Hvis der er lavet tre tillæg, skal der laves en ny ansættelseskontrakt. Et enkeltstående tillæg kan kun indeholde ændringer i ét ansættelsesvilkår, idet der dog også kan foretages nødvendige konsekvensrettelser (f.eks. kan ændringer i arbejdstid og deraf følgende ændring i lønnen laves i ét tillæg).